



Toepassing Code Banken door Achmea Bank N.V.

**Overzicht van de wijze waarop Achmea Bank N.V.
invulling geeft aan de Code Banken over het jaar 2019**

(Maart 2020)

Inhoud

Inleiding..... 3

1. Naleving..... 4

2. Beheerste en integere bedrijfsvoering..... 5

4. Raad van Bestuur (directie)..... 14

5. Risicobeleid 16

6. Audit..... 18

7. Beloningsbeleid 21

Inleiding

Op 1 januari 2010 is de Code Banken door de NVB geïntroduceerd. Via de Code Banken leggen banken verantwoording af over het zorgvuldig behandelen van hun klanten en het zorgdragen voor een evenwichtige afweging van de belangen van alle stakeholders. De Code Banken bevat principes voor de manier waarop Nederlandse banken moeten omgaan met bestuur, risicobeheer, audit en beloning. De Code Banken is een vorm van zelfregulering. Naleving vindt plaats op basis van het 'pas toe of leg uit' beginsel.

In 2015 heeft de NVB het pakket 'Toekomstgericht Bankieren' geïntroduceerd. Dit pakket bevat, naast de Code Banken, ook een Maatschappelijk Statuut en Gedragsregels voor medewerkers. Het Maatschappelijk Statuut beschrijft de gewenste maatschappelijke positie en de gedeelde waarden van de bankensector. De Gedragsregels voor medewerkers zijn regels die verbonden zijn aan de Bankierseed. Door middel van dit pakket wil de Nederlandse bankensector meewerken aan het herstel van vertrouwen in de financiële sector.

Achmea Bank hecht veel waarde aan de naleving van de principes die deze code bevat. De principes zijn belangrijk om het vertrouwen in het bankwezen te vergroten, stabiliteit te waarborgen en de belangen van alle betrokken partijen te beschermen. Herstel van vertrouwen vraagt om een duurzame benadering en voortdurende aandacht. Achmea Bank is zich ervan bewust dat toepassing van deze principes een continu proces is.

De naleving van de Code Banken wordt jaarlijks beoordeeld door de Compliance-functie binnen de bank. Door hen is vastgesteld dat Achmea Bank de code volledig naleeft. Elke drie jaar wordt er een onafhankelijke audit uitgevoerd. Voor het laatst was dit in 2018. De volgende audit staat gepland in 2021 ten aanzien van de naleving Code Banken 2020.

In deze publicatie doet Achmea Bank verslag van de manier waarop de principes van de Code Banken zijn toegepast in 2019.

1. Naleving

Tekst Code Banken	Toepassing door Achmea Bank
<p>Iedere bank vermeldt elk jaar op haar website op welke wijze zij de Code Banken in het voorafgaande jaar heeft toegepast. Daarbij vermeldt de Bank in hoeverre zij vooruitgang heeft geboekt bij toepassing van de principes. Ook geeft zij met concrete voorbeelden aan op welke wijze naleving heeft plaatsgevonden.</p> <p>Indien van toepassing geeft de Bank gemotiveerd aan waarom een principe eventueel niet (volledig) is toegepast ('comply or explain').</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Achmea Bank legt jaarlijks verantwoording af over de naleving van Code Banken. Het verantwoordingsdocument wordt gepubliceerd op de website van Achmea Bank (www.achmeabank.nl).</p>

2. Beheerste en integere bedrijfsvoering

Tekst Code Banken	Toepassing door Achmea Bank
<p>2. Om haar positie als stabiele en betrouwbare partner te verkrijgen en te behouden, formuleert een bank een missie, een strategie en doelstellingen. Deze zijn gericht op de lange termijn en komen onder meer tot uitdrukking in het risicobeleid van de bank en het beleid ten aanzien van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen.</p> <p>Een bank kiest haar positionering zodanig dat zakelijke belangen en de maatschappelijke rol die zij vervult, in elkaars verlengde liggen. Dat komt ook tot uitdrukking in de governance structuur van de bank en is leidend bij de uitvoering van het op de missie, strategie en doelstellingen gebaseerde beleid van de bank.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Achmea Bank is onderdeel van Achmea. Onze missie, strategie en doelstellingen liggen daarom in het verlengde van de missie, strategie en doelstellingen van Achmea. Achmea Bank heeft haar missie als volgt omschreven: Achmea Bank gelooft dat iedereen de financiële mogelijkheden moet hebben om een comfortabel leven te leiden, nu, straks en later. Dat doen we door samen met onze partners oplossingen te bieden voor de opbouw van vermogen en de aanschaf van een huis. En door klanten eenvoudige en transparante hypotheek- en spaarproducten te bieden, die horen bij deze tijd. Om deze missie waar te maken heeft Achmea Bank een strategie en doelstellingen geformuleerd die hierbij aansluiten. Deze worden jaarlijks gecontroleerd en geëvalueerd.</p> <p>Achmea Bank is binnen de Achmea groep onderdeel van de strategie voor Oudedagsvoorzieningen. Achmea wil toonaangevend worden op dit gebied. Hiermee speelt Achmea in op maatschappelijke en demografische trends en de behoeften van onze klanten aan zekerheid voor nu, straks en later. Achmea Bank heeft een belangrijke positie in deze strategie. Met onze producten kan Achmea haar klanten geïntegreerde oplossingen aanbieden. Dat doen we via de merken Centraal Beheer en Woonfonds. Wij hebben onze merken Centraal Beheer en Woonfonds duidelijk gepositioneerd. Met het merk Centraal Beheer bieden we spaar- en hypotheekproducten aan, zodat zij zich tot een brede financiële dienstverlener kunnen ontwikkelen, die naast verzekeringen ook een breed palet aan financiële producten aanbiedt. Met het merk Woonfonds richten we ons met hypotheekproducten met name op specifieke doelgroepen in de hypotheekmarkt. Dat doen we door samen te werken met gespecialiseerde hypotheekadviseurs. En door specifieke proposities te ontwikkelen. Bijvoorbeeld voor zelfstandig ondernemers en ouderen. Onze belangrijkste succesfactoren om onze strategie te verwezenlijken leggen wij vast in een strategiekaart. Vanuit de strategiekaart wordt vanuit zes verschillende perspectieven (klant, maatschappelijke context, medewerkers, business partners, processen en financiële resultaten) jaarlijks een vertaalslag gemaakt naar concrete doelstellingen. Zo varen wij een evenwichtige koers. Jaarlijks herijken wij deze doelstellingen. Wij willen waarde creëren voor onze klanten, medewerkers, (business) partners en investeerders. Ons waardecreatiemodel laat de relatie zien tussen onze strategie, het bedrijfsmodel en de resultaten en impact die we realiseren voor de maatschappij. Dit ligt ook vast in ons beleid voor Duurzaam en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Dit beleid is te raadplegen via onze website (www.achmeabank.nl).</p> <p>Achmea Bank wil het vertrouwen hebben van klanten, distributiepartners, medewerkers, toezichthouders, investeerders en de aandeelhouder. Daarom zorgen wij in onze governance en besturing voor een</p>

	<p>evenwichtige afweging van de belangen van al deze stakeholders. Het risicobeleid is hier ook op afgestemd. Dit betekent dat wij een financieel gezonde balans hebben, onze risico's beheersen en dat wij zorgdragen voor de continuïteit en betrouwbaarheid van onze dienstverlening.</p>
<p>2.1 De RvB en de RvC zijn – met inachtneming van ieders taken en bevoegdheden – verantwoordelijk voor de inrichting van een goede governance structuur en voor de naleving van deze governance principes. De leden van die raden vervullen een voorbeeldfunctie voor alle medewerkers van de Bank. In hun dagelijks handelen, geven zij zich daar terdege rekenschap van. De RvC beoordeelt jaarlijks de wijze waarop de leden van de RvB hun voorbeeldfunctie vervullen.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Achmea Bank heeft een governance structuur die voldoet aan wet- en regelgeving en is afgestemd op de besturing van het Achmea concern. De directie (RvB) en de RvC zien toe op een correcte naleving hiervan. De governance structuur van Achmea Bank is vastgelegd in Statuten, Reglementen en in het document 'Governance- en Besturing' van Achmea Bank. Deze documenten zijn beschikbaar voor alle medewerkers en te raadplegen via het intranet van de Bank. Voor externe stakeholders zijn deze documenten te raadplegen via onze website (www.achmeabank.nl). Op basis van het Directiereglement draagt de directie bij de uitoefening van haar taak voor een evenwichtige afweging van alle belangen van de bij de Bank betrokken partijen, zoals haar klanten, aandeelhouders, medewerkers en distributiepartners. Hierbij wordt rekening gehouden met de continuïteit van de Bank, de maatschappelijke omgeving waarin de Bank functioneert en wet- en regelgeving en codes die op de Bank van toepassing zijn. Dit geldt in gelijke mate ook voor de RvC van Achmea Bank.</p> <p>Ook van onze medewerkers wordt verwacht dat zij een zorgvuldige afweging maken tussen de belangen van alle bij de Bank betrokken partijen, met name die van klanten. Dit vormt een belangrijk element in de Bankierseed die onze medewerkers moeten afleggen. Elk kwartaal organiseert de directie een introductiebijeenkomst voor nieuwe medewerkers, waarbij zij tevens de eed afneemt.</p> <p>De directie geeft invulling aan haar voorbeeldfunctie door zichtbaar aanwezig te zijn op de werkvloer en door duidelijke en open communicatie. De directie heeft haar werkplek op een open werkplek in het hart van het bedrijf. Dat zorgt voor transparantie en benaderbaarheid. Via medewerkersbijeenkomsten draagt zij haar visie uit informeert ze medewerkers. Daarnaast nodigt de directie regelmatig medewerkers uit in het Directie Overleg om rapportages of beleidsvoorstellen toe te lichten. De directieleden zijn ook voorzitter van verschillende interne overlegorganen zoals MT's en commissies.</p> <p>De RvC geeft op een aantal manieren invulling aan zijn voorbeeldrol. RvC leden hebben, buiten de reguliere RvC vergaderingen om, bezoeken gebracht aan Achmea Bank (denk aan team overleggen, off-sites, OR-vergaderingen en teamdagen). Tijdens deze bezoeken hebben de RvC leden een goed beeld van de Bank gekregen, hun visie op de Bank gedeeld en zijn ze met medewerkers in gesprek gegaan. Alle RvC leden hebben elk een vergadering van de OR bijgewoond. Het overleg met OR is open en transparant. De RvC nodigt in zijn overleg ook medewerkers uit om notities en onderwerpen of voorstellen toe te lichten.</p>

	<p>De RvC bespreekt jaarlijks de wijze waarop de leden van de directie hun voorbeeldfunctie vervullen. Ook tijdens RvC vergaderingen wordt hieraan aandacht besteed.</p>
<p>2.2 De RvB en de RvC zijn – met inachtneming van ieders taken en bevoegdheden – verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitdragen en handhaven van standaarden in de Bank met betrekking tot <u>integriteit, moraliteit en leiderschap</u>. Daarnaast dragen zij zorg voor goede ‘checks & balances’ en het borgen van een robuuste IT-infrastructuur, die essentieel is voor het functioneren van de Bank. Goede checks en balances betekent onder meer dat de compliance functie ook binnen de RvB en RvC geborgd is.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Integriteit, deskundigheid en klantgerichtheid zijn absolute voorwaarden voor iedereen die werkzaam is bij Achmea Bank. Achmea Bank geeft hieraan invulling door een pre-employment screening uit te voeren en door het stellen van vakbekwaamheidseisen aan haar medewerkers. Ook worden er voor alle medewerkers (verplichte) e-learnings beschikbaar gesteld. In 2019 hebben nieuwe medewerkers de volgende verplichte e-learnings gevolgd: Informatiebeveiliging, Privacy en Vertrouwd Communiceren. De belangrijkste spelregels op het gebied van gedrag zijn vastgelegd in de 'Algemene Gedragscode Achmea' (AGA). Deze is beschikbaar op www.achmeabank.nl. Hierin staan o.a. de volgende gedragsregels beschreven:</p> <ul style="list-style-type: none">• Omgaan met elkaar• Omgaan met bedrijfsinformatie en -middelen• Vertrouwd samenwerken• Omgaan met belangenverstremgeling• Omgaan met incidenten (o.a. klokkenluidersregeling)• Omgaan met klachten <p>In 2019 heeft er een audit plaatsgevonden op het integriteit en naleving gedragsregels. Uit deze audit is gebleken dat de gedragsregels bij de medewerkers breed bekend zijn. Jaarlijks voert Achmea Bank ook een Systematische Integriteitsrisico Analyse (SIRA) uit.</p> <p>Onze standaarden op het gebied van leiderschap zijn vastgelegd in het Leiderschapsmodel van Achmea. Alle nieuwe leidinggevendenden worden uitgenodigd voor een onboarding programma waarin uitgebreid stil wordt gestaan bij het thema leiderschap. Leiderschap is ook een belangrijk aandachtspunt in de jaarlijkse MBO-onderzoek en in de verdere ontwikkeling van onze leidinggevendenden.</p> <p>Achmea Bank wil haar risico's kennen en beheersen. Achmea Bank heeft daarom een intern risico-beheersingssysteem met 'checks en balances' (Control Framework). Hierover wordt ieder kwartaal gerapporteerd aan de directie en de Raad van Commissarissen.</p> <p>De compliance functie opereert onafhankelijk (van de eerste lijn) en heeft daarnaast een functionele lijn naar de Directeur Compliance van de Achmea Groep. Ook heeft de manager Compliance de mogelijkheid om</p>

	<p>rechtstreeks te rapporteren aan de voorzitter van de Audit & Risk Committee (A&RC). De manager Compliance is in de A&RC aanwezig om compliance-, issue- en risicorapportages toe te lichten.</p>
<p>2.3 De RvB bevordert verantwoord gedrag en een gezonde cultuur, zowel aan de top van de Bank als door de hele organisatie heen. Hij heeft daarbij oog voor het belang van de klanten van de Bank en andere stakeholders. De RvC ziet daarop toe.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Bij Achmea Bank is veel aandacht voor gedrag en cultuur. Er wordt veel aandacht besteed aan het klantbelang. Het gaat daarbij niet alleen om klantvriendelijkheid en klanttevredenheid, maar ook om het aanbieden van begrijpelijke producten en excellente en betrouwbare dienstverlening. Dit is een integraal onderdeel van onze identiteit, visie en de bedrijfsvoering, waar de belangen van aandeelhouders en klanten gelijklopen. Via Product Reviews worden periodiek systematisch alle producten getoetst op de in- en externe criteria rondom klantbelang centraal.</p> <p>Van onze medewerkers wordt verwacht dat ze een zorgvuldige afweging maken tussen de belangen van alle bij de Bank betrokken partijen, met name die van klanten. De zorgplicht naar de klant is verankerd in de cultuur van de Bank. Leidinggevenden hebben daarbij een belangrijke voorbeeldrol. Er vinden periodiek bijeenkomsten plaats waarin ook aandacht is voor het thema klantbelang centraal. In juni 2019 is er voor alle medewerkers de masterclass 'Klantbelang centraal, zorg voor onze klant' gegeven.</p> <p>Achmea Bank wil ook weten wat er onder haar medewerkers leeft. Daarom wordt elk jaar een Medewerker Betrokkenheid Onderzoek (MBO) gehouden. Via het MBO worden o.a. het arbeidsklimaat en het vertrouwen van de medewerkers in leidinggevenden en de koers van de Bank gemeten. De resultaten worden in teamverband besproken en op basis van de uitkomsten worden speerpunten vastgesteld waaraan leidinggevenden en hun teams dat jaar gaan werken. Via het MBO onderzoeken wij ook in hoeverre de medewerkers ervaren dat het klantbelang centraal wordt gesteld. De onderzoeksresultaten van 2019 laten zien dat de score op het thema Klantbelang Centraal is gestegen van 7 in 2018 naar 7,5 in 2019. Het MBO is door de Directie ook besproken met de RvC.</p> <p>In 2019 heeft de AFM een onderzoek gedaan naar belonen en waarderen bij Achmea Bank. Hieruit bleek dat leidinggevenden veel aandacht hebben voor de (persoonlijke) ontwikkeling van medewerkers en waardering uitspreken. Ook kwam naar voren dat de beide directeuren benaderbaar en aanspreekbaar zijn voor medewerkers. Het overgrote deel van de medewerkers gaf bovendien aan dat de directie het centraal stellen van het klantbelang goed uitdraagt naar de medewerkers.</p> <p>Met klanten is Achmea Bank op regelmatige basis in gesprek via de klantraden van Centraal Beheer en Woonfonds. Via de klantraden hebben onze klanten ook een directe stem in onze organisatie. De klantraad wordt betrokken bij de ontwikkeling van nieuwe dienstverlening, producten en communicatie. Daarnaast organiseren we klantarena's waar we klanten uitnodigen om over onze producten en dienstverlening te</p>

	<p>praten. In 2019 zijn klantarena's georganiseerd over woningverhuur, rentemiddeling, renteherziening en aflossingsvrije hypotheek. Via NPS-metingen meten wij voortdurend de klanttevredenheid. In 2019 zijn de meeste NPS-scores gestegen. De NPS-metingen, klantraden en klantarena's bieden waardevolle informatie om verbeteringen in onze producten en/of dienstverlening door te voeren. Jaarlijks voert de NVB een onderzoek uit naar het vertrouwen van klanten in hun eigen bank en het vertrouwen in de sector. Hieruit blijkt dat de score voor Achmea Bank in 2019 stabiel is gebleven. De resultaten van dit onderzoek publiceren wij op onze website (www.achmeabank.nl).</p>
<p>2.4 De uitgangspunten uit het Maatschappelijk Statuut gelden voor alle aangesloten banken. Deze uitgangspunten moeten in de organisatie van de Bank worden geborgd en de Bank betreft deze ook in contacten met haar stakeholders. Daarmee wordt inzichtelijk op welke wijze de Bank omgaat met de uitgangspunten uit het statuut.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>De uitgangspunten van het Maatschappelijk Statuut zijn door Achmea Bank vastgelegd in het beleid voor Duurzaam en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Hierin wordt beschreven hoe de Bank invulling geeft aan haar maatschappelijke rol naar klanten, medewerkers en de maatschappij als geheel. Dit document is te raadplegen via onze website (www.achmeabank.nl). Ook is er voor alle medewerkers een masterclass Duurzaamheid gegeven.</p>
<p>2.5 Alle medewerkers leven de op hen van toepassing zijnde formele regelgeving én zelfregulering na. De RvB en de RvC zijn daar –met inachtneming van ieders taken en bevoegdheden – verantwoordelijk voor. De RvB is er verantwoordelijk voor dat de medewerkers bekend zijn en blijven met alle op de Bank van toepassing zijnde regels, waarden en normen en blijven daar de aandacht op vestigen. De RvC ziet daarop toe.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>De belangrijkste regels waar medewerkers zich aan moeten houden zijn vastgelegd in de Algemene Gedragscode Achmea (AGA). Hierin staan o.a. de volgende gedragsregels beschreven.</p> <ul style="list-style-type: none">• Omgaan met elkaar• Omgaan met bedrijfsinformatie en -middelen• Vertrouwd samenwerken• Omgaan met belangenverstrengeling• Omgaan met incidenten• Omgaan met klachten <p>Via onder andere nieuwsbrieven voor medewerkers is in 2019 aandacht gevraagd voor gedragsregels, zoals bijvoorbeeld ‘nevenfuncties’ en ‘geschenkenregeling’.</p> <p>Voor nieuwe medewerkers wordt er een introductiebijeenkomst gehouden waarbij aandacht wordt besteed aan de van toepassing zijnde regels, waarden en normen. Deze kleinschalige, intensieve en inhoudelijke bijeenkomsten worden begeleid door de directieleden van Achmea Bank en hierbij wordt tevens de</p>

Toepassing Code Banken door Achmea Bank N.V.

Bankierseed afgenomen. Dit zorgt voor een goede bewustwording bij de medewerkers. Over de naleving van de gedragscode wordt gerapporteerd in de integrale risicorapportage van de bank. Deze rapportage wordt ook besproken met de RvC.

3. Raad van Commissarissen

Tekst Code Banken	Toepassing door Achmea Bank
<p>3. De RvC is zo samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Hij stelt een risicocommissie en een auditcommissie in. De leden van de RvC zijn bereid en in staat om voldoende tijd voor hun taak vrij te maken en tonen inzet en betrokkenheid. Tegelijkertijd zijn zij kritisch en onafhankelijk.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Bij Achmea Bank zijn de risicocommissie en de auditcommissie samengevoegd in één Audit & Risk Committee (A&RC). De Raad van Commissarissen (RvC) is zo samengesteld dat zij op basis van achtergrond, kennis, ervaring en verantwoordelijkheden elkaar goed aanvullen. De samenstelling van de Raad van Commissarissen is in lijn met de opgestelde profielschets. Onafhankelijkheid wordt geborgd doordat commissarissen bij tegenstrijdige belangen afzien van stemrecht. Ook wordt in de notulen van de A&RC en RvC vastgelegd vanuit welke rol een RvC lid spreekt. De RvC is gereguleerd via de vennootschapsstatuten en het RvC Reglement. De profielschets, de statuten en het RvC Reglement zijn te raadplegen op onze website (www.achmeabank.nl). Per 21 januari 2020 is Robert Otto benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Hij volgde Bianca Tetteroo op die tegelijkertijd terugtrad. Henny te Beest is per 18 november 2019 herbenoemd.</p> <p>De commissarissen zijn voldoende beschikbaar voor hun functie. De RvC vergadert minimaal 4 keer per jaar. Naast de reguliere vergaderingen is er regelmatig sprake van tussentijds overleg. Leden van de RvC bezoeken ook periodiek de Bank. Alle leden van de RvC bezoeken periodiek een overlegvergadering van de Ondernemingsraad. De RvC toont een hoge mate van betrokkenheid bij de veranderingen binnen de Bank en nodigt regelmatig medewerkers van de Bank uit om notities of rapportages toe te lichten.</p> <p>Jaarlijks rapporteert de RvC in het jaarverslag van Achmea Bank over haar werkzaamheden van het afgelopen jaar. Daarnaast wordt hier ook informatie opgenomen over hoe de samenstelling is, welke benoemingen of herbenoemingen er zijn geweest alsmede de aanwezigheid van de RvC leden tijdens de vergaderingen.</p>
<p>3.1 Ieder lid van de RvC is zich bewust van de maatschappelijke rol van een bank en van de belangen van de verschillende stakeholders. Voor de leden van de risicocommissie en van de auditcommissie van de RvC gelden specifieke competentie- en ervaringseisen. Leden van de risicocommissie beschikken over grondige kennis van de financieel-technische aspecten van het risicomanagement of over de nodige ervaring die een gedegen beoordeling van risico's mogelijk</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>In lijn met de opgestelde profielschets is de RvC zo samengesteld dat zij op basis van achtergrond, kennis, ervaring en verantwoordelijkheden elkaar goed aanvullen. Alle leden hebben ruime ervaring in de financiële sector. Zij hebben daardoor meer dan voldoende kennis van de maatschappelijke functies van een bank en zijn in staat om evenwichtige afwegingen te maken tussen de belangen van alle betrokken stakeholders zoals klanten, aandeelhouders, werknemers en de maatschappij waarin Achmea Bank zijn activiteiten ontplooit.</p>

<p>maakt. Leden van de auditcommissie moeten beschikken over grondige kennis van financiële verslaggeving, interne beheersing en audit of over de nodige ervaring die een gedegen toezicht op deze onderwerpen mogelijk maakt.</p>	<p>De RvC heeft een Audit & Risk Committee (A&RC). De A&RC vergadert evenals de RvC minimaal vier keer per jaar. De commissarissen die zitting hebben in de Audit & Risk Committee hebben ruime ervaring op het gebied van Risk, Finance, Audit en Compliance.</p> <p>Het bezit van de benodigde kennis en ervaring op dit gebied is een vereiste dat is geborgd via het RvC profiel. De profielschets en de verkorte curriculum vitae van de leden van de Raad van Commissarissen zijn te raadplegen op onze website (www.achmeabank.nl).</p>
<p>3.2 De voorzitter van de RvC ziet toe op de aanwezigheid van een programma van permanente educatie voor alle leden van de RvC. Dit programma heeft tot doel de deskundigheid van de commissarissen op peil te houden en waar nodig te verbreden. De educatie heeft in ieder geval betrekking op relevante ontwikkelingen binnen de Bank en de financiële sector, op corporate governance in het algemeen en die van de financiële sector in het bijzondere, op de zorgplicht jegens -en het belang van de klant, integriteit, IT-infrastructuur, risicomangement, financiële verslaggeving en audit. Ieder lid van de RvC neemt deel aan het programma en voldoet aan de eisen van permanente educatie. De beoordeling van de effectiviteit van het programma van permanente educatie maakt deel uit van de jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren van de RvC.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Op basis van de strategische prioriteiten en interne en externe ontwikkelingen vinden er jaarlijks een aantal permanente educatie sessies plaats met als doel te waarborgen dat de kennis van de commissarissen actueel is en waar noodzakelijk verdiept en verbreed wordt. In 2019 zijn de PE-sessies Strategische Fundingmix / Stresstesting negatieve rente aan bod geweest. Alle RvC leden hebben in 2019 deelgenomen aan het programma.</p> <p>Ook hebben de RvC leden deelgenomen aan Summercourses van de Achmea Groep, vergelijkbaar met PE-sessies, waarbij de volgende onderwerpen zijn behandeld: 'Van pragmatische analytics naar schaalbare analytics', 'Technologisch trendrapport Achmea', 'Via IFRS17 naar betere datakwaliteit' en 'Een blik op chatbots en verder'.</p> <p>De effectiviteit van het programma van permanente educatie is onderdeel van de jaarlijkse evaluatie van de Raad van Commissarissen. In deze evaluatie wordt gevraagd hoe de leden van de RvC het programma beoordelen en of zij nog individuele opleidingsbehoeften hebben. Uit de evaluatie blijkt dat de RvC leden tevreden terugkijken op de PE-sessies van 2019 en de onderwerpen en kwaliteit goed vonden.</p>
<p>3.3 Naast de jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren van de RvC wordt dit functioneren eens in de drie jaar onder onafhankelijke begeleiding geëvalueerd. De betrokkenheid van ieder lid van de RvC, de cultuur binnen de RvC en de relatie tussen de RvC en de RvB maken deel uit van deze evaluatie.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>De RvC kijkt jaarlijks middels een zelf-evaluatie kritisch naar zijn eigen functioneren. Eens in de drie jaar dient deze evaluatie onder externe onafhankelijke begeleiding plaats te vinden. In 2019 heeft de zelfevaluatie onder onafhankelijke externe begeleiding plaatsgevonden. Aan de hand van de door de RvC leden ingevulde vragenlijst en afgenomen interviews is gesproken over het eigen functioneren en het functioneren als geheel. Hierbij is o.a. aandacht besteed aan de rollen en verantwoordelijkheden van de RvC.</p>

	<p>Uit de zelfevaluatie blijkt dat de RvC vindt dat ze overall goed functioneert. Zowel de betrokkenheid van de RvC leden, als de samenstelling van de RvC is goed. De gehele RvC stelt het lidmaatschap van Bianca Tetteroo (tevens lid Achmea B.V.) in de RvC van Achmea Bank zeer op prijs. Haar lidmaatschap draagt bij aan de effectiviteit van de RvC omdat zo ook het groepspectief wordt geschetst. De zelfevaluatie is vastgelegd in de notulen van de RvC.</p> <p>De RvC stelt de open relatie van de Directie zeer op prijs waardeert het zeer dat er regelmatig medewerkers van Achmea Bank in de RvC-vergaderingen aanwezig zijn om onderwerpen en agendapunten toe te lichten. Daarnaast geeft de RvC aan dat tijdens vergaderingen de tijd per agendapunt goed in acht moet worden genomen.</p>
<p>3.4 Ieder lid van de RvC ontvangt een passende vergoeding in relatie tot het tijdsbeslag van de werkzaamheden. Deze vergoeding is niet afhankelijk van de resultaten van de Bank.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>De commissarissen van Achmea Bank worden passend beloond. De beloning doet recht aan het tijdsbeslag van de werkzaamheden die de commissarissen uitvoeren en is niet afhankelijk van de resultaten van de Bank. In het jaarverslag van Achmea Bank en in het Remuneratierapport van Achmea wordt verslag gedaan van de door de commissarissen ontvangen vergoeding. Deze zijn te raadplegen op onze website (www.achmeabank.nl).</p>

4. Raad van Bestuur (directie)

Tekst Code Banken	Toepassing door Achmea Bank
<p>4. De RvB is zo samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Ieder lid van de RvB is zich bewust van de maatschappelijke rol van een bank en van de belangen van de verschillende stakeholders.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Achmea Bank heeft een profielschets opgesteld waaraan de samenstelling van de directie als geheel dient te voldoen. Elk lid van de directie dient te beschikken over een gedegen kennis van de maatschappelijke functies van de Bank en van de belangen van alle betrokken stakeholders. Tevens kunnen afzonderlijke opleidings-, ervarings- en competentievereisten worden gesteld aan individuele leden van de directie.</p> <p>De leden van de directie vullen elkaar op basis van achtergrond, kennis, ervaring en verantwoordelijkheden goed aan. De directieleden hebben ruime ervaring in de financiële sector. Zij hebben daardoor ruime kennis van de functies van een bank, waaronder de maatschappelijke functie, en zijn in staat om evenwichtige afwegingen te maken tussen de belangen van alle betrokken partijen.</p> <p>In 2019 is de samenstelling van de Directie veranderd. Pieter Emmen is op 6 september 2019 teruggetreden. Mark Geubbels is per 16 december 2019 benoemd tot Directeur Financiën & Risico. In de periode van oktober 2019 tot 16 december vervulde hij deze functie als waarnemer.</p> <p>Het curriculum vitae van de individuele directieleden is te raadplegen op onze website (www.achmeabank.nl).</p>
<p>4.1 Een van de leden van de RvB heeft de taak de besluitvorming binnen de RvB op het punt van risicobeheer voor te bereiden. Het betrokken lid van de RvB is tijdig betrokken bij de voorbereiding van beslissingen die voor de Bank van materiële betekenis voor het risicoprofiel zijn, in het bijzonder waar deze beslissingen een afwijking van de door de RvC goedgekeurde risicobereidheid tot gevolg kunnen hebben.</p> <p>Het lid kan zijn/haar functie combineren met andere aandachtsgebieden, op voorwaarde dat hij/zij geen individuele commerciële verantwoordelijkheid draagt voor en onafhankelijk functioneert van commerciële taakgebieden.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>De Directeur Financiën & Risico is primair degene die binnen de directie verantwoordelijk is voor de voorbereiding van de besluitvorming op het gebied van financiële risico's. De Directeur Financiën & Risico heeft de volgende aandachtsgebieden in portefeuille: Control, Business Intelligence, Contract en Demand & Supply, Balanssturing en Financial Risk. De aandachtsgebieden Operations, IT, Productmanagement, Marketing, Operationeel Risico, Compliance en Internal Audit en HR zijn belegd bij de directievoorzitter. Uit de targetafspraken voor de Directeur Financiën & Risico blijkt dat hij geen individuele commerciële verantwoordelijkheid draagt en onafhankelijk functioneert van commerciële taakgebieden.</p> <p>Door middel van stresstesting wordt de robuustheid van de risk appetite getoetst (Kapitaal, Liquiditeit). Hierbij worden de effecten van mogelijke toekomstige gebeurtenissen (bijv. de impact van Basel IV), systeemrisico's of macro-economische ontwikkelingen in kaart gebracht. Op deze wijze worden de gevolgen ervan op de financiële stabiliteit van Achmea Bank inzichtelijk gemaakt. Daarnaast wordt de continuïteit van de</p>

<p>Bij het uitoefenen van de risicobeheerfunctie wordt tevens aandacht besteed aan de impact die systeemrisico's mogelijk hebben op het risicoprofiel van de Bank.</p>	<p>Bank geborgd door het onderhouden van een Herstelplan, waarin maatregelen zijn beschreven ten aanzien van kapitaal, liquiditeit en funding in geval van een eventuele toekomstige stresssituatie.</p>
<p>4.2 De voorzitter van de RvB ziet toe op de aanwezigheid van een programma van permanente educatie voor alle leden van de RvB. Dit programma heeft tot doel de deskundigheid van de bestuurders op peil te houden en waar nodig te verbreden. De educatie heeft in ieder geval betrekking op relevante ontwikkelingen binnen de Bank en de financiële sector, op corporate governance in het algemeen en die van de financiële sector in het bijzonder, op de zorgplicht jegens en het belang van de klant, integriteit, risicomanagement, financiële verslaggeving en audit. Ieder lid van de RvB neemt deel aan het programma en voldoet aan de eisen van permanente educatie.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Op basis van de strategische prioriteiten en interne en externe ontwikkelingen vinden er jaarlijks een aantal permanente educatie sessies plaats met als doel te waarborgen dat de kennis van de directieleden actueel is en waar noodzakelijk verdiept en verbreed wordt. Hier zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen: Strategische Fundingmix / Stresstesting negatieve rente en de PE-sessie Mededinging. De directieleden volgden tevens de PE-cyclus die vanuit Achmea Groep wordt verzorgd.</p> <p>Ook hebben de directieleden de IT Summercourses, vergelijkbaar met PE-sessies, van Achmea bijgewoond, waarbij de volgende onderwerpen zijn behandeld: 'Van pragmatische analytics naar schaalbare analytics', 'Technologisch trendrapport Achmea', 'Via IFRS17 naar betere datakwaliteit' en 'Een blik op chatbots en verder'. Alle leden van de directie hebben in 2019 deelgenomen aan het programma.</p>

5. Risicobeleid

Tekst Code Banken	Toepassing door Achmea Bank
<p>5. Het risicobeleid van een bank wordt gekenmerkt door een integrale aanpak, is transparant en is zowel op de korte als lange termijn gericht. Het risicobeleid houdt ook rekening met reputatierisico's en niet-financiële risico's.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Achmea Bank heeft een risicobeleid, dat bestaat uit meerdere beleidsonderdelen. Het risicobeleid beschrijft de governance, processen, technieken en methoden waarmee de risico's worden gemanaged. Het beleid voorziet in een integrale risicomanagement aanpak en inbedding van beheersmaatregelen in alle business processen van de bank. Zowel de financiële risico's als de niet financiële risico's worden hierbij meegenomen, inclusief reputatierisico en compliance risico's. De risico's worden overzien door een onafhankelijke risicomanagement functie, conform het 'three lines of defence' principe. Het risicomanagement raamwerk is gericht op het identificeren, beoordelen, beheersen en monitoren van de verschillende risico's, inclusief het periodiek toetsen dat de risico's worden gemanaged binnen de hiervoor vastgestelde risicobereidheid van de bank. De risicomanagement cyclus wordt gemonitord met behulp van het Control Framework, waarbij elke drie maanden wordt gerapporteerd aan de Finance & Risk Committee. Het risicobeleid wordt elk jaar gereviseerd.</p>
<p>5.1 De RvB van een bank is verantwoordelijk voor het risicobeleid van de Bank en waarborgt een adequaat risicomanagement.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>De directie van Achmea Bank is verantwoordelijk voor de systematische controle op de beheersing van de risico's die met de (bedrijfs-)activiteiten van de Bank samenhangen. Het risicobeheer is zodanig ingericht dat de directie tijdig op de hoogte is van alle materiële risico's opdat deze risico's kunnen worden beheerst.</p> <p>In de 'Governance en Besturing' van Achmea Bank is weergegeven op welke wijze de verschillende afdelingen en commissies het risicobeheer van de Bank monitoren. De afdeling Balanssturing & Financial Risk bewaakt de diverse financiële risico's en de afdeling Operational Risk & Compliance bewaakt de operationele en compliance risico's. De directie krijgt maandelijks een managementrapportage over belangrijke financiële en niet financiële aspecten van de Bank.</p> <p>Het Finance & Risk Committee (F&RC) is het orgaan dat verantwoordelijk is voor het opstellen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van het risicobeleid voor financiële risico's, compliance risico's en operationele risico's. In het Finance & Risk Committee wordt toezicht gehouden op de uitvoering van het integrale risicobeleid van de Bank. Op kwartaalbasis wordt de Integrale Risico Rapportage besproken. Alle directieleden maken deel uit van dit Committee waarbij de Directeur Financiën en Risicovoorzitter is. Alle besluiten van de F&RC worden bekrachtigd door het DO. Het Finance & Risk Committee wordt bijgestaan door een aantal onderliggende comités zoals de Asset & Liability Committee (ALCo), Technical Committee (TC) en de Krediet Committee</p>

	<p>(KC). Aan deze commissies zijn gedelegeerde bevoegdheden toegekend om, op basis van beleidskaders vanuit het F&RC, besluiten voor te bereiden én te nemen. De taken en verantwoordelijkheden van de commissies zijn vastgelegd in de verschillende statuten van de betreffende comités.</p> <p>Daarnaast heeft Achmea Bank een Product Beoordelings Commissie (PBC). Dit is het overleg dat de besluiten neemt met betrekking tot nieuwe productintroducties, productportfolio's, voorwaarden, productbeleid en materiële wijzigingen op bestaande producten. De PBC monitort tevens of het Product Approval and Review Proces (PARP) voor nieuwe en bestaande producten op de juiste wijze wordt uitgevoerd. Beide directieleden zijn lid van deze commissie.</p>
<p>5.2 De risicobereidheid wordt op voorstel van de RvB tenminste één keer per jaar ter goedkeuring aan de RvC voorgelegd. Tussentijdse materiële wijzigingen van de risicobereidheid worden ook ter goedkeuring aan de RvC voorgelegd.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>De risicobereidheid van Achmea Bank wordt vastgelegd in een Risk Appetite Statement (RAS) en is in 2019 door de RvC opnieuw vastgesteld.</p>
<p>5.3 De RvC houdt toezicht op het door de RvB gevoerde risicobeleid. Daartoe bespreekt de RvC het risicoprofiel van de Bank en beoordeelt hij op strategisch niveau of kapitaalallocatie en liquiditeitsbeslag in algemene zin in overeenstemming zijn met de goedgekeurde risicobereidheid en of de bedrijfsactiviteiten in algemene zin passen binnen de risicobereidheid van de Bank. Bij de uitoefening van deze toezichtrol wordt de RvC geadviseerd door de risicocommissie van de RvC.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>De RvC houdt toezicht op het door Achmea Bank gevoerde risicobeleid. Op kwartaalbasis wordt de Integrale Risico Rapportage van Achmea Bank besproken in het Audit & Risk Committee (A&RC) van de RvC. Deze Integrale Risico Rapportage omvat zowel financiële en niet financiële risico's.</p> <p>In het 'Internal Capital and Liquidity Adequacy Assessment Process' (ICLAAP) is vastgelegd hoe Achmea Bank de risico's ten aanzien van kapitaalallocatie en liquiditeitsbeslag beheerst. Het ICLAAP wordt periodiek gereviseerd en besproken in Audit & Risk Committee (A&RC) van de RvC.</p> <p>De RvC heeft in 2019 vastgesteld dat Achmea Bank adequaat is gekapitaliseerd en dat het solvabiliteitsrisico dat de Bank loopt binnen de gestelde interne en externe grenzen blijft, zowel op korte als langere termijn op basis van de geaccordeerde risicobereidheid van de Bank.</p>

6. Audit

Tekst Code Banken	Toepassing door Achmea Bank
<p>6. De RvB van een bank draagt zorg voor systematische controle op de beheersing van de risico's die met de bedrijfsactiviteiten van de bank samenhangen.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Conform het directie Reglement draagt de directie zorg voor systematische controle op de beheersing van de risico's die met de (bedrijfs-)activiteiten van de Bank samenhangen. Het risicobeheer is zodanig ingericht dat de directie tijdig op de hoogte is van alle materiële risico's opdat deze risico's kunnen worden beheerst. Voor de beheersing van risico's hanteert Achmea Bank het zogenaamde 'three lines of defence' model:</p> <ol style="list-style-type: none">1. De eerste lijn bestaat uit de directie, de managers van de afdelingen en de proces- en systeemeigenaren. Deze managers dragen de operationele verantwoordelijkheid voor de risicobeheersing in de lijn en in de onderliggende processen en systemen;2. De tweede lijn bestaat uit specifieke risicomanagement- en compliance afdelingen die ondersteunen bij het identificeren, beoordelen, rapporteren en monitoren van risico's. Deze afdelingen hebben geen operationele of resultaat-verantwoordelijkheid.3. De derde lijn bestaat uit Internal Audit (Team Achmea Bank). Dit team toetst het gehele risicobeheersing raamwerk, inclusief het functioneren van het tweedelijns risicomanagement <p>Het Internal Auditteam Achmea Bank rapporteert halfjaarlijks aan de directie en het Audit & Risk Committee (A&RC) via een rapport 'openstaande issues en uitgebrachte rapporten' (voorjaar) en Audit memorandum (najaar). Deze rapportages worden uitgebreid besproken in de A&RC.</p>
<p>6.1 Daartoe is binnen een bank een onafhankelijk gepositioneerde interne auditfunctie werkzaam. Het hoofd van die auditfunctie rapporteert aan de voorzitter van de RvB. Hij heeft ook een directe rapportagelijne naar de voorzitter van de auditcommissie van de RvC.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Het Internal Audit team Achmea Bank vervult de interne audit functie. Zij vormt een onderdeel van de afdeling Internal Audit van Achmea. Het Internal Audit MT-lid, verantwoordelijk voor Achmea Bank, rapporteert hiërarchisch aan de Directeur Internal Audit. Het auditcharter van Internal Audit Achmea Bank is bedoeld om de interne auditfunctie van Achmea Bank nader te definiëren en haar positie en autoriteit transparant weer te geven. Het auditcharter houdt rekening met de specifieke omstandigheden waarmee Achmea Bank (als onderdeel van Achmea Groep) te maken heeft.</p> <p>Aanvullend op dit charter is een Service Level Agreement overeengekomen tussen Internal Audit Groep en de Bank om kwaliteit en capaciteit van de Internal Audit inzet te borgen. De onafhankelijkheid van Internal Audit</p>

	<p>Achmea Bank is gewaarborgd doordat het Internal Audit MT-lid verantwoordelijk voor Achmea Bank rapporteert aan de directie(voorzitter) van Achmea Bank en een rechtstreekse, open communicatielijn heeft naar de voorzitter van het Audit & Risk Committee van Achmea Bank.</p> <p>Internal Audit Achmea Bank stelt jaarlijks een audit plan (inclusief meerjarenplanning) op. De selectie van onderwerpen voor het auditplan is gebaseerd op een jaarlijks bijgestelde bruto risicoanalyse. De onderwerpen van het auditplan bevatten in ieder geval de beoordeling van de belangrijkste interne beheersmaatregelen en de kwaliteit en effectiviteit van het functioneren van de governance, het risicobeheer en de beheersprocessen binnen de Bank. Internal Audit Achmea Bank rapporteert de uitkomsten van haar onderzoeken rechtstreeks aan zowel het verantwoordelijke management als de directie van Achmea Bank. Halfjaarlijks rapporteert Internal Audit Achmea Bank via een rapport 'openstaande issues en uitgebrachte rapporten' (voorjaar) en Audit Memorandum (najaar) aan het Audit & Risk Committee van Achmea Bank. Rapportage aan de Raad van Bestuur van Achmea geschiedt door de RvC van Achmea Bank dan wel door het MT-lid Internal Audit verantwoordelijk voor Internal Audit Achmea Bank, na afstemming met de voorzitter van de RvC van Achmea Bank.</p>
6.2 Tussen de interne auditfunctie, de externe accountant en de auditcommissie van de RvC vindt periodiek informatie-uitwisseling plaats.	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Het auditplan en de risicoanalyse van Internal Audit Achmea Bank worden door het managementteam lid Internal Audit verantwoordelijk voor Achmea Bank afgestemd met de directie Achmea Bank, de externe accountant en de Directeur Internal Audit. Er vindt tevens periodiek tripartite overleg plaats tussen de leden van de RvC, Internal Audit en de externe accountant. Het Audit & Risk Committee van Achmea Bank heeft het recht tot amendering en keurt het auditplan (en tussentijdse noodzakelijke herijkingen) en de risicoanalyse goed. Het auditplan en de risicoanalyse worden na vaststelling ook gecommuniceerd aan De Nederlandsche Bank. De informatie-uitwisseling is onder andere geborgd via het Audit & Risk Committee waarbij zowel de externe accountant als het MT-lid Internal audit verantwoordelijk voor Achmea Bank aanwezig zijn. Vaste agendapunten zijn o.a. het Audit Memorandum opgesteld door Internal Audit Achmea Bank, het Accountantsverslag van de externe accountant, het door Internal Audit Achmea Bank opgestelde auditplan, inclusief de risicoanalyses m.b.t. Achmea Bank.</p>
6.3 De interne auditfunctie neemt het initiatief om tenminste één keer per jaar met DNB en de externe accountant in een vroeg stadium elkaars risicoanalyse, bevindingen en auditplan te	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Het auditplan is, na vaststelling door het Audit & Risk Committee, gecommuniceerd aan De Nederlandsche Bank. Internal Audit Achmea Bank heeft in juni 2019 een bespreking met De Nederlandsche Bank geïnitieerd.</p>

bespreken. De RvB en de interne auditfunctie van de Bank bevorderen dat dit tripartiet overleg periodiek plaatsvindt. Daarbij streven zij naar een duidelijke afbakening van ieders taken en verantwoordelijkheden.

In deze bespreking zijn de risicoanalyse en het auditplan 2019, het Audit Memorandum najaar 2018 en de Rapportage uitgebrachte rapporten en openstaande issues over sept 2018 t/m april 2019 van Internal Audit Achmea Bank behandeld.

Op verzoek van DNB vindt sinds 2018 het tripartiete overleg tussen DNB, de interne- en de externe accountant niet meer standaard jaarlijks plaats. Wel heeft in 2019 bilateraal overleg plaatsgevonden tussen DNB en de interne accountant en tussen DNB en de externe accountant.

7. Beloningsbeleid

Tekst Code Banken	Toepassing door Achmea Bank
<p>7. Een bank voert een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid, dat eenduidig en transparant is, in lijn met nationale en internationale regelgeving. Het beloningsbeleid is primair gericht op de lange termijn en in lijn met het risicobeleid van de Bank. Het wordt gekenmerkt door evenwichtige verhoudingen, zowel intern als extern, waarbij de verwachtingen van de verschillende stakeholders en het maatschappelijk draagvlak in ogenschouw worden genomen. Het houdt verder rekening met de relevante internationale context.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Achmea Bank conformeert zich aan het Beloningsbeleid van de Achmea Groep. Dit beleid is in lijn met nationale en internationale regelgeving zoals de Wet Beloningsbeleid Financiële Ondernemingen 2015 (WBFO) en de Regeling Beheerst Beloningsbeleid 2017 van DNB.</p> <p>Het Achmea Beloningsbeleid is gericht op het waarmaken van zowel de korte termijn ambities als de lange termijnstrategie, is primair gericht op het klantbelang en bevat geen financiële prikkels die het nemen van risico's in het operationeel en financieel beleid kunnen vergroten. In het Beloningsbeleid wordt op een evenwichtige wijze gestuurd op prestatiedoelstellingen. De prestatiedoelstellingen weerspiegelen de belangen van de verschillende stakeholders. Daarbij is er altijd sprake van evenwicht: minimaal de helft van de prestatiedoelstellingen is niet financieel. Alle aspecten van het beloningsbeleid zijn gedetailleerd beschreven, inclusief verantwoordelijkheden, procedures en monitoring.</p> <p>We geven inzage in de beloningen van de directie en de Raad van Commissarissen via het jaarverslag van Achmea Bank. Daarnaast staat het beloningsbeleid van Achmea uitgebreid beschreven in het remuneratierapport van Achmea. Het remuneratierapport 2019 wordt eind mei 2020 gepubliceerd. Dit rapport is te downloaden van de website van Achmea (www.achmeabank.nl).</p>
<p>7.1 Het totale inkomen van een lid van de RvB van een bank ligt ten tijde van de vaststelling beneden de mediaan van vergelijkbare functies binnen en buiten de financiële sector, waarbij de relevante internationale context wordt meegewogen.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p> <p>Het Achmea Beloningsbeleid gaat uit van het mediaan niveau in de algemene markt voor grote ondernemingen in Nederland en die van de financiële sector, vanuit een 'Total Remuneration Perspectief': het gaat dus niet alleen om de primaire beloning, maar om het geheel van vaste en variabele beloning, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden, waaronder pensioen en zaken als ruimte voor diversiteit, inzetbaarheid en zorg. Vastgesteld is dat voor alle leden van de directie van Achmea Bank het totale inkomen onder de mediaan van vergelijkbare functies binnen en buiten de financiële sector blijft.</p>
<p>7.2 De variabele beloning van een lid van de RvB wordt vastgesteld in overeenstemming met nationale en internationale regelgeving.</p>	<p>Achmea Bank past dit principe toe.</p>

Achmea maakt in Nederland gebruik van variabele beloning. Voor de directie en medewerkers uit het senior management is sprake van de mogelijkheid van variabele beloning.

Voorwaarde voor het toekennen van variabele beloning is dat het stakeholderbelangen ondersteunt en risk adjusted wordt toegepast, d.w.z. zodanig is dat het niet aanzet tot het nemen van risico's die het belang van stakeholders schaden. De variabele beloning is maximaal 20% en voldoet daarmee aan de bepaling over de verhouding variabele en vaste beloning in de Wet Beloningsbeleid Financiële Ondernemingen (WBFO) en blijft ruim binnen het internationale kader (CRDIV/EBA).

Wanneer er wordt besloten tot een uitkering van variabele beloning aan directie en senior management wordt 50% van die variabele beloning voorwaardelijk toegekend en uitgesteld voor 5 jaar. Uitkering vindt pas plaats na een periode van 5 jaar en na uitvoering van een duurzaamheidstoets. Ook is er een malus- en claw back beleid, d.w.z. een beleid dat in bepaalde omstandigheden leidt tot het beperken of zelfs het terugvorderen van variabele beloning.